Paris, le 18 octobre 2019

FLASH INFO

Chères, chers collègues,

Un Comité Technique Spécial du réseau à l'étranger s'est tenu ce jour à Bercy, présidé par la Secrétaire Générale, Constance Valigny.

- ***La réforme des réseaux de l'Etat à l'étranger***, dans le cadre d'Action Publique 2022 est désormais en œuvre. Vos représentants se sont fait l'écho des quelques dysfonctionnements constatés.

S'agissant des aspects budgétaires, ils se sont fait confirmer que les enveloppes dédiées (frais de tournées dans la circonscription, déplacements en France et frais de représentation) resteraient identifiées au sein du budget des chancelleries, en 2020 comme ils l'étaient en 2019. Notre attention a été attirée sur l'importance pour les services économiques de participer aux réunions des commissions de logements locale qui statue sur l'attribution des appartements/maisons de fonction et sur les valeurs locatives lesquelles impactent les retenues ensuite effectuées sur les traitements.

Les expérimentations visant à rapprocher dans six pays (Chili, Malaisie, Norvège, Ghana, Mauritanie et Hongrie) les SE des chancelleries diplomatiques ont commencé pour les cinq premiers pays cités. Les retours font état de situations variables mais dans l'ensemble il n'y a pas de changements majeurs constatés et les relations SE/Chancelleries sont « fluides ». Un premier bilan sera effectué en 2021. Pour le cas spécifique de la Hongrie, le CSE sera également numéro 2 de l'Ambassade avec les responsabilités qui s'attachent à la fonction (sécurité, tâches de gestion, chargé d'affaires etc.). Nous avons souligné que le volume et la diversité des tâches auxquelles cet agent devra faire face impliquent qu'une attention particulière soit portée au choix du profil.

- Concernant la mise en œuvre de la ***stratégie « Trésor International »,*** celle-ci fait l'objet d'un comité de pilotage qui se réunit régulièrement. L'appropriation des sujets par les agents est importante. Elle est facilitée par les 48 fiches dédiées. Tous les collègues sont invités à s'exprimer dans le cadre d'une démarche d'amélioration qualitative continue via la boite mail institutionnelle créée à cet effet : strategie-tresor-international@dgtresor.gouv.fr

- S'agissant de la ***réforme du pôle 3^{E} des DIRECCTE***, sur les 38 agents du Trésor concernés, 28 ont été reclassés ou feront valoir leurs droits à retraite d'ici mi 2020. Les 10 agents restant bénéficieront de formations en vue de leur réinsertion administrative ou se verront confier des missions courtes en attendant un départ prochain en retraite (si celui-ci doit intervenir dans un délai raisonnablement court - 2020/2021).

Le ***rapatriement du pôle informatique de Bruxelles*** sur Paris a été décidé dans le souci de rationaliser la gestion des équipes de DSI… tout en permettant de contribuer à la réduction générale de la masse salariale. Les postes d'informaticiens à l'étranger ne sont pas affectés. Les effectifs parisiens passeront de 30 à 50 agents. 13 fiches de postes ont été publiées et certains informaticiens du pôle ont répondu favorablement et rejoindront DSI en centrale. Une nouvelle grille de rémunérations pour le recrutement des informaticiens du public vient d'être publiée, elle permettra d'améliorer l'attractivité des postes proposés. Le déménagement du data center, initialement prévu pour fin 2019, a été repoussé de quelques mois. En tant que représentants syndicaux, nous avons souligné l'importance du traitement individuel qui sera réservé aux agents concernés par ce rapatriement et nous avons également fait part de la nécessité de préserver la qualité du service dont nous pouvons disposer au sein du réseau, s'agissant de l'outil informatique.

Le ***projet de décret portant sur le statut des Conseillers Economiques*** est actuellement examiné par le guichet unique et sera ensuite soumis au CTM et au Conseil d'Etat. Le texte devrait être publié au printemps prochain.

Un point a été fait sur les ***affectations proposées aux agents de retour en centrale*** notamment dans le cadre de la règle des 8 ans. Une réflexion est menée en ce moment même afin d'offrir des perspectives intéressantes sur de nouveaux postes, qui ne seraient pas aujourd'hui clairement identifiés au sein des bureaux, dans le cadre de la transparence en cours. Dans ce cadre, une mission a été confiée à deux attachés économiques. Elle comporte trois axes : Identifier le profil des agents de retour, examiner des opportunités d'accueil en centrale, tant pour des missions pérennes que temporaires, recenser les besoins d'autres agences ou ministères (MTES, BPI, BF, AFD…). Cette mission est réalisée en concertation avec RH1, RH2 et associera bientôt les représentants syndicaux. Les résultats de ces travaux devraient être restitués lors des journées du réseau de janvier 2020.

Nous avons, pour notre part, suggéré que puissent être envisagées des fonctions de soutien temporaires, dans le réseau ou en centrale, en fonction d'événements spécifiques (Présidence, UE, G20, évènements divers…) ou en cas d'absence momentanée (maladies etc.). Nous avons également proposé une formule visant à regrouper des chargés de mission au sein d'un pôle de consultants pour la centrale. Ces propositions, accueillies favorablement, dans l'esprit, seront étudiées par le Secrétariat Général qui a indiqué avoir déjà commencé à mettre en place des renforts ponctuels dans le réseau.

Point d'étape sur ***l'organisation du concours 2020 des attachés économiques*** : la date limite pour les inscriptions au prochain concours est fixée au 31 octobre 2019. Les épreuves écrites se dérouleront en janvier 2020 et les épreuves orales, pour les admissibles, à compter du 14 mai 2020. Le nombre de lauréats est fixé à 8.

A notre demande, il nous a été confirmé que d'autres concours suivraient selon une périodicité à définir (deux ou trois ans) afin de garantir la pérennité du corps.

Le ***plan de formation*** a été renouvelé en vue d'introduire des nouveaux sujets, tels que la Tech/innovation, l'attractivité et de renforcer l'offre de formations dématérialisées, langues étrangères etc. Il sera lancé la semaine prochaine et sera largement ouvert aux ADL pour leur permettre d'acquérir les compétences dont ils ont besoin dans la nouvelle configuration du réseau.

Franc SECULA, Eric DUEDAL, François-Xavier FLAMAND, Martine LEGOUGE.