Syndicat des Personnels du Réseau International du Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique

ELECTIONS DU 3 AU 10 DECEMBRE 2026
COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION SPECIAL DES SERVICES A L'ETRANGER DE LA DIRECTION GENERALE DU TRÉSOR

Vous êtes appelés (ées) à **élire directement par un scrutin sur liste vos représentants** au Comité Social d'Administration Spécial (CSAS) des services à l'étranger de votre direction.

Cette nouvelle instance, créée par la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 et par l'arrêté du 22 avril 2022, est née de la fusion du Comité Technique Spécial du réseau de la Direction Générale du Trésor (CTS) avec le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

Attributions du CSAS :

Le CSAS est consulté sur les questions portant sur **le fonctionnement et l'organisation du réseau de la Direction Générale du Trésor.**

Il est sollicité sur les **orientations stratégiques** ou les **objectifs** à moyen terme de **gestion des effectifs**, des **emplois** et des **compétences**.

Il examine chaque année le bilan de la mise en œuvre des Lignes Directrices de Gestion en matière **de mobilités et des promotions et avancements de grades.**

Il traite des **questions de santé, de sécurité et des conditions de travail** communes aux agents de la Direction Générale du Trésor à l'étranger.

La nouvelle équipe du SPRIM s'engage à travailler en faveur des intérêts des agents du réseau international :

- Sur **la réforme de la fonction publique**, que ce soit au niveau statutaire ou en matière d'instance, **les élus continueront à assurer une veille régulière, à alerter l'administration sur** les préoccupations exprimées par les agents toutes catégories confondues afin de proposer des solutions lorsque cela s'avère possible ;

- Sur les problématiques de **la réforme de ce nouveau régime de Protection sociale complémentaire obligatoire (PSC)** ; Elle souhaite ainsi poursuivre le **dialogue avec vous et l'administration** comme elle l'a fait cet été afin d'identifier et soutenir des solutions adaptées pour les agents du réseau ;

- Sur **les affectations**, en maintenant **une vigilance particulière** dans ses échanges avec la Direction générale du Trésor ;

- Sur la question **des carrières des agents** : **contractuel** (pérennisation du concours d'attaché économique), **titulaire, Administrateur de l'Etat, Attaché économique** (parcours professionnel et débouchés dans les corps A+ à la suite de la réforme de la haute fonction publique**), formations dédiées aux agents du réseau, retour en France pour tous les agents** (débouchés en centrale comme dans d'autres structures), **effectifs des informaticiens** soumis à forte tension ;

- Sur la **mise en œuvre du 2ème plan égalité professionnelle 2026-2029**, veiller à la mise en œuvre de l'ensemble des objectifs et à la bonne prise en compte du réseau et de la situation particulière de ses agents ;

- Sur **la santé au travail,** et la lutte contre le harcèlement, les discriminations et les VSS, relayer les mesures de la Direction, veiller à la bonne information et formation des agents du réseau et à la prise en compte par la centrale de leurs besoins et préoccupations.

Notre objectif est :

- D'être **à votre écoute** que vous partiez dans le réseau que vous y soyez en poste ou que vous rentriez en France.

- De **poursuivre** avec la Direction générale du Trésor **un dialogue régulier, de confiance, riche et constructif.**

- De **débattre des sujets** qui impactent directement vos **missions**, vos **métiers**, vos **parcours professionnels** et vos **conditions de travail** dans le réseau international.

Des thématiques émergent concernant le réseau international de la Direction générale du Trésor telles que, la gestion des **équipements informatiques** et des **outils numériques**, l'équilibre **vie professionnelle/vie personnelle, le respect de la diversité** et **l'égalité femme/homme**. **Avec votre soutien, nous porterons ces préoccupations nouvelles.**

Quelle que soit votre catégorie ou votre statut, **fonctionnaire**, **contractuel** ou **agent de droit local**, **nous entendons travailler pour vous et inscrire nos actions dans le respect des règles d'un véritable dialogue social, continu et constructif**. Si nous tentons d'être **toujours réactifs face aux évènements**, nous avons aussi la volonté « forte » d'être **force de proposition** dans tout ce qui concerne la vie et le devenir de ce réseau, comme le SPRIM s'est toujours attaché à le faire depuis de nombreuses années, en lien avec **les représentants de l'administration et les représentants du personnel.**

Accordez-nous une nouvelle fois votre confiance. Le SPRIM-FO, dont la légitimité et la crédibilité au sein de Bercy mais plus largement de la sphère publique ne sont plus à démontrer, continuera à **agir pour défendre vos droits, valoriser vos métiers**, leur technicité et pour affermir et renforcer la cohésion entre les services parisiens et le réseau international de la Direction générale du Trésor.

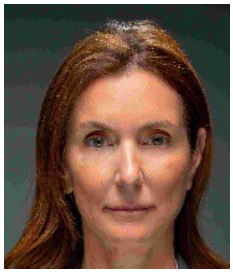
EXPRIMEZ VOTRE SOUTIEN À LA LISTE SPRIM-FO

ENTRE LE 3 ET LE 10 DECEMBRE

VOTEZ EN NOMBRE POUR VOUS FAIRE REPRESENTER PAR DES COLLEGUES ENGAGES, FORMANT UNE EQUIPE A LA FOIS EXPERIMENTEE ET RENOUVELEE

VOTEZ SPRIM-FO

Liste des candidats aux élections du CSAC 2026

				
NISSEN-SAGEOT Michèle	GIROT DE LANGLADE Pauline	BOIVIN Michel	LIANG-CHAMPRENAULT Valérie	FRAGER Efi
				
FURNO Bertrand	SPORRER Francois	BARRY Ibrahim	ELGNAOUI Souad	DEFRANCE Julien